



VERBALE DI ACCORDO

Confcooperative, Legacoop e AGCI di Reggio Emilia, rappresentate rispettivamente da Antonella Albertini, Loretta Losi e Avanzini Milena e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL territoriali, rappresentate rispettivamente da Elvira Meglioli, Rosamaria Papaleo e Ferdinando Guidetti, in attuazione dell'accordo sulle molestie e le violenze nei luoghi di lavoro sottoscritto il 16/04/2018 tra Alleanza Cooperative Italiane Emilia Romagna e CGIL-CISL-UIL Emilia Romagna, assumono l'impegno, in ragione dei rispettivi ruoli, di promuoverne l'applicazione in ambito provinciale.

Si conviene pertanto:

- di dare ampia diffusione dell'accordo regionale nel territorio della provincia ed in particolare nei luoghi di lavoro, da parte dei sindacati attraverso l'attività delle delegate e dei delegati delle diverse cooperative e da parte di Confcooperative, Legacoop e AGCI attraverso i rispettivi strumenti associativi di comunicazione verso gli associati;
- di promuovere l'adozione nelle cooperative del territorio della Dichiarazione allegata al presente accordo, derivante dall'Accordo regionale sottoscritto in data 16 aprile 2018 e dall'Accordo quadro europeo sottoscritto il 26 aprile 2007, al fine di diffondere il principio dell'inaccettabilità di ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza nei luoghi di lavoro;
- di avviare iniziative volte alla prevenzione, attraverso la promozione di buone prassi circa i fenomeni in questione, per diffondere la conoscenza tra i lavoratori degli strumenti legali e contrattuali a loro tutela. A tal fine si prevede di programmare un'informazione capillare nei luoghi di lavoro dei contenuti dell'accordo regionale sopra citato;
- di attuare iniziative di formazione volte a prevenire violenze e molestie, nell'ambito degli adempimenti previsti dal D. lgs n. 81/2008 e sue successive integrazioni e modifiche, relativi alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro e, nello specifico, connessi ai rischi di stress lavoro correlato;
- di promuovere ulteriori e specifiche attività formative, in accordo e sulla base di esigenze manifestate da singole cooperative;
- di attivare dei tavoli congiunti per monitorare la situazione rispetto alla realizzazione e agli esiti delle azioni sopra elencate, per valutare e per condividere azioni future;

- di promuovere presso i datori di lavoro l'inserimento lavorativo di chi segue un percorso di uscita dalla violenza di genere, a sostegno dell'autonomia economica, considerando anche gli eventuali sgravi contributivi previsti dalla legge di bilancio 2019 attualmente in discussione.

Le parti sottoscrittrici il presente accordo potranno, con l'obiettivo di rafforzare e qualificare la presente intesa e nel rispetto dei principi della stessa, nell'ambito della contrattazione di secondo livello, definire codici di condotta, linee guida e buone prassi per prevenire e contrastare le molestie e le violenze nei luoghi di lavoro.

Le parti individuano altresì nella Consigliera territoriale di parità un possibile ulteriore soggetto adeguato per consulenza e supporto a favore di coloro che abbiano subito molestie e violenze nei luoghi di lavoro.

Per Confcooperative Antonella Sereni

Per Legacoop Luca Foss

Per AGCI Andrea Sereni

Per CGIL Luca Pavesi

Per CISL Paolo

Per UIL F. Pavesi

Reggio Emilia, 18 dicembre 2018